

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TATA PAMONG DAN TATA KELOLA
T.A 2022/2023**



**INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI MANADO
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TATA PAMONG DAN TATA KELOLA
T.A 2022/2023**

Manado, April 2023

Mengetahui,
Wakil Rektor
Bid. Akademik dan Kelembagaan



Dr. Oliva C. Wuwung, S.T., M.Pd
NIP 198510072009012007

Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stefanny', is written over the text.

Stefanny Mersiany Pandaleke, M.Pd
NIP 199209122019032019

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang maha Esa atas kesempatan kepada kami menyelenggarakan, menyelesaikan, dan melaporkan hasil monitoring dan evaluasi Tata Pamong dan Tata Kelola IAKN Manado Tahun Akademik 2022-2023. Kami mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan membantu dalam proses ini .

Pengukuran serta laporan ini tentunya masih banyak kekurangan mengingat masih kurangnya responden dalam mengisi angket ini. Besar harapan kami agar pengukuran dan laporan ini dapat berjalan secara baik dan dengan perbaikan di bagian yang dirasa kurang. Oleh karena itu, masukan, kritik dan saran dari anda sangat kami harapkan guna meningkatkan kualitas dari pengukuran dan laporan di masa yang akan datang.

Lembaga Penjaminan Mutu

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	1
LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI TATA PAMONG, TATA KELOLA	
A. LATAR BELAKANG	2
B. TUJUAN	2
C. SASARAN.	2
D. WAKTU PELAKSANAAN	2
E. METODE PALAKSANAAN	2
F. PESERTA SURVEY	2
G. INSTRUMEN SURVEY	3
H. HASIL	3

A. Latar Belakang

Salah satu tonggak penting dalam Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional (SISDIKNAS) baru yang tidak dikenal didalam UU Sisdiknas lama, adalah penetapan otonomi perguruan tinggi yang diatur dalam pasal 24 ayat (2) yang menyatakan bahwa perguruan tinggi memiliki otonomi untuk mengelola sendiri lembaganya sebagai pusat penyelenggaraan pendidikan tinggi, penelitian ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat. Demikian pula pasal 50 ayat (6) menyatakan bahwa perguruan tinggi menentukan kebijakan dan memiliki otonomi dalam mengelola pendidikan di lembaganya. Sedangkan penjelasan pasal 50 ayat (6) menyatakan bahwa yang dimaksud dengan otonomi perguruan tinggi adalah kemandirian perguruan tinggi untuk mengelola sendiri lembaganya.

Oleh karena itu IAKN Manado penting melakukan survai tersebut guna meningkatkan kualitas kedepannya. Kerena tanpa sebuah evaluasi maka segala kegiatan yang dilaksanakan tidak akan mendapat manfaat. Disinilah perlunya survei sehingga ada rencana perbaikan atau peningkatan di dalam pelaksanaan selanjutnya.

B. Tujuan

Adapun laporan ini ini dibuat bertujuan untuk :

1. Pegangan/ dasar peningkatan mutu tata pamong, tata kelola
2. Mengukur tingkat kepuasan dosen/tendik tata pamong IAKN Manado.
3. Hasil dari evaluasi diharapkan mampu menjadi masukan bagi pengelola tata pamong untuk meningkatkan layanan sekaligus meningkatkan kerja sama.

C. Sasaran

1. Mendorong partisipasi untuk menilai kinerja pengelolaan ditujukan kepada seluruh civitas akademika IAKN Manado
2. Mendorong penyelenggara layanan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di IAKN Manado.

D. Waktu Pelaksanaan

Kegiatan ini dimulai sejak bulan November tahun 2022 dengan menyusun instrumen monitoring dan evaluasi tata pamong dan tata kelola. Pelaksanaan pengambilan data dan entri data dilakukan pada saat ujian akhir semester ganjil setiap tahun ajaran. Analisa data dan pelaporan monitoring dan evaluasi T.A 2022/2023 pada bulan Januari 2023.

E. Metode Pelaksanaan

Metode yang digunakan dalam pengukuran ini adalah survey. Metode penelitian survey adalah cara melakukan pengumpulan data berdasarkan survei. Pengertian survei adalah sebuah teknik riset atau penelitian yang bertujuan untuk

mendapatkan data yang valid dengan memberi batas yang jelas atas data kepada suatu obyek tertentu. Orang yang melakukan survei disebut penyurvei. Melakukan survei berarti melakukan penyelidikan, pemeriksaan atau peninjauan terhadap obyek tertentu untuk mendapatkan data bagi keperluan tujuan penelitian. Survey dalam hal ini dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen utama untuk mengumpulkan data, dan lain sebagainya agar hasil yang dicapai secara sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak dimulainya penelitian sampai hasil akhir berdasarkan pengumpulan data informasi yang umumnya disertai dengan gambar, angka, tabel, grafik, dan lain sebagainya.

F. Peserta Survey

Peserta responden tata pamong dan tata kelola IAKN Manado ini adalah seluruh civitas akademika IAKN Manado dengan rincian :

- a. Dosen
- b. Dosen dengan Tugas Tambahan
- c. Tenaga Kependidikan

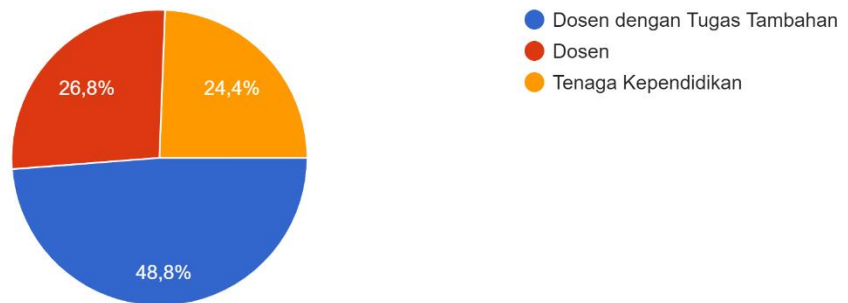
Peserta responden ini secara keseluruhan dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1. Data Responden

Responden	Jumlah
Dosen	11
Dosen dengan tugas tambahan	20
Tenaga Kependidikan/Karyawan	10
TOTAL	41

Gambar 1. Data Responden

Responden sebagai:
41 jawaban



G. Instrumen Survey

INSTRUMEN MONEV TATA PAMONG DAN TATA KELOLA DI IAKN MANADO TAHUN 2022

Petunjuk pengisian:

- Instrumen ini dimaksudkan untuk mengukur efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tata pamong dan tata Kelola di IAKN Manado
- Partisipasi Bpk/Ibu, Sdra/i untuk mengisi instrumen ini secara objektif sangat penting bagi IAKN Manado dalam rangka perbaikan dan peningkatan mutu
- Pilihlah salah satu pilihan jawaban (skala nilai)
- Pilihan menunjukkan berikut :
 - 1 : Sangat tidak setuju
 - 2 : Tidak setuju
 - 3 : Biasa
 - 4 : Setuju
 - 5 : Sangat setuju

Identitas

Responden sebagai:

- a. Dosen dengan Tugas Tambahan
- b. Dosen
- c. Tenaga Kependidikan

Jangka waktu bekerja di Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado

- a. Kurang dari 1 tahun
- b. 1-3 tahun
- c. 4-6 tahun
- d. 7-10 tahun
- e. Di atas 10 tahun

Tabel 2 Pernyataan

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi IAKN Manado					
2	Setiap unit kerja sudah mempunyai tupoksi dan jobdesk yang jelas					
3	IAKN Manado memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab					

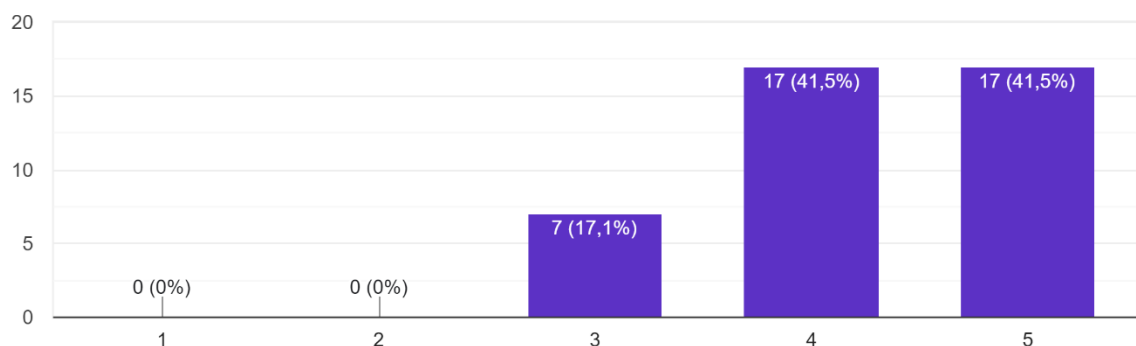
4	Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional					
5	Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan organisasi					
6	Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan publik					
7	Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)					

H. Hasil

Berikut hasil analisis statistik dari survei tata pamong dan tata Kelola IAKN Manado:

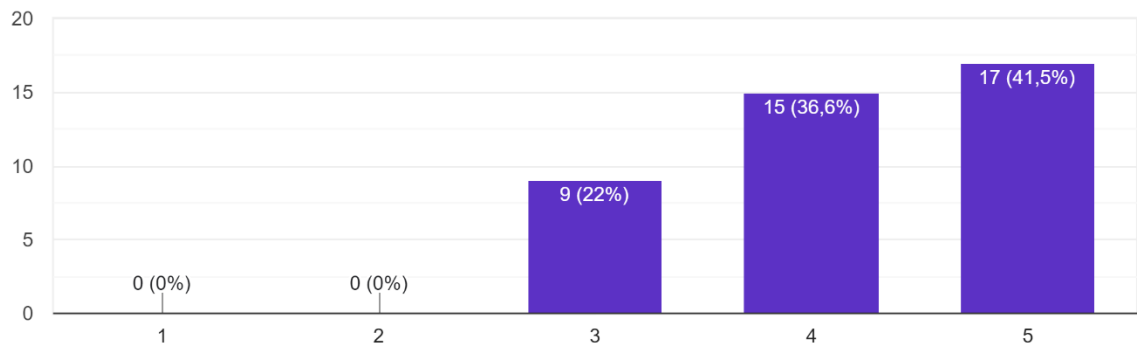
Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi IAKN Manado

41 jawaban



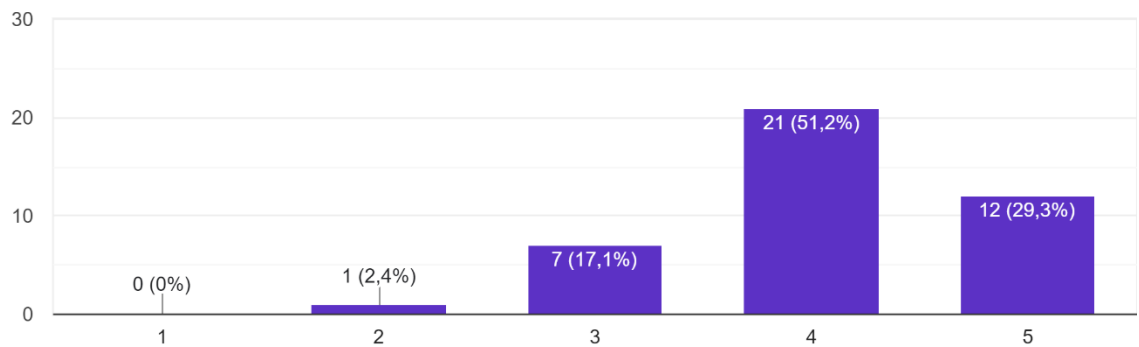
Setiap unit kerja sudah mempunyai tupoksi dan jobdesk yang jelas

41 jawaban

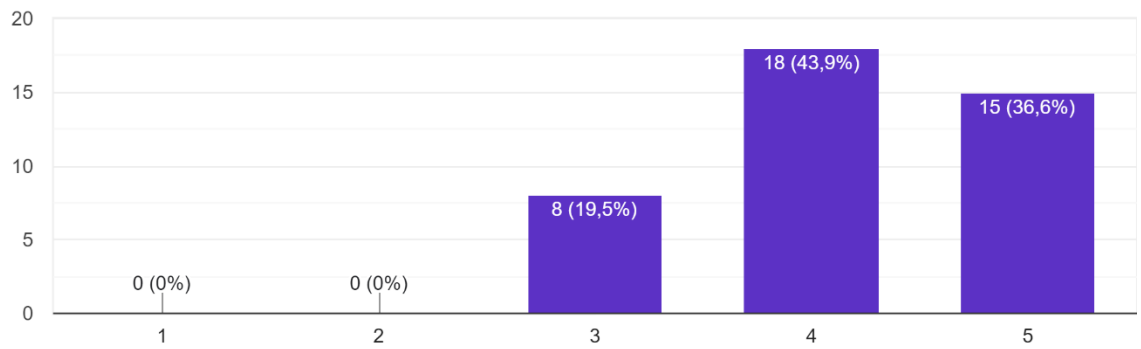


IAKN Manado memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab

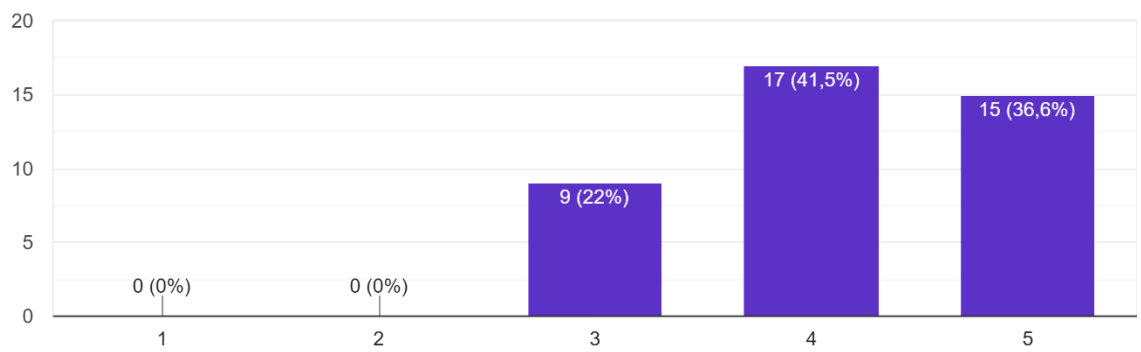
41 jawaban



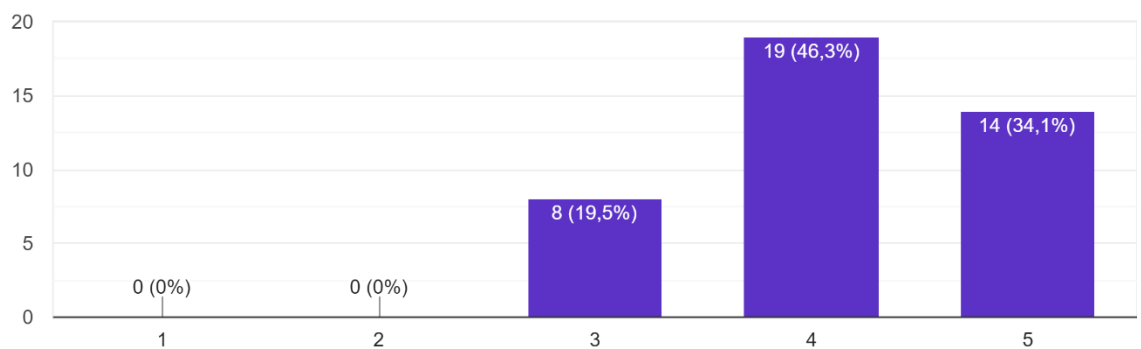
Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional
41 jawaban



Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan organisasi
41 jawaban

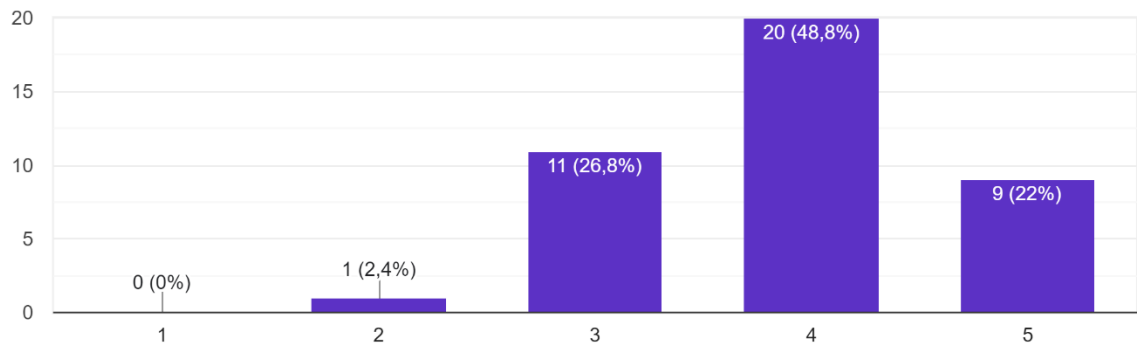


Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan publik
41 jawaban



Sistem pengelolaan fungsional dan operasional pada IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (planning, organizing, staffing, leading, controlling)

41 jawaban



Gambar 2. Grafik Tata Pamong, Tata Kelola

Tabel 3. Distribusi dan Frekuensi Tata Pamong, Tata Kelola

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi IAKN Manado	0%	0%	17.1%	41.5%	41.5%
2	Setiap unit kerja sudah mempunyai tupoksi dan jobdesk yang jelas	0%	9.1%	22%	36.6%	41.5%
3	IAKN Manado memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang	0%	2.4 %	17.1%	51.2%	29.3%

	tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab					
4	Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional	0%	0%	19.5%	43.9%	36.6%
5	Kepemimpinan pada IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan organisasi	0%	0%	22%	41.5%	36.6%
6	Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)	0%	2.4%	26.8%	48.8%	22%
7	Fakultas/Pascasarjana memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS	0%	0%	27.3%	45.5%	27.3%

I. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis tersebut maka ada beberapa hal yang perlu direkomendasikan yaitu :

1. Perlu adanya kejelasan dalam TUPOKSI dan jobdesk
2. Perlu adanya pembenahan dalam dokumen struktur organisasi yang lebih jelas.
3. Perlu adanya peningkatan dalam Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas agar dapat dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (*planning, organizing, staffing, leading, controlling*)

4. Perlu adanya sistem yang lebih baik terutama dalam proses Monitoring dan Evaluasi.