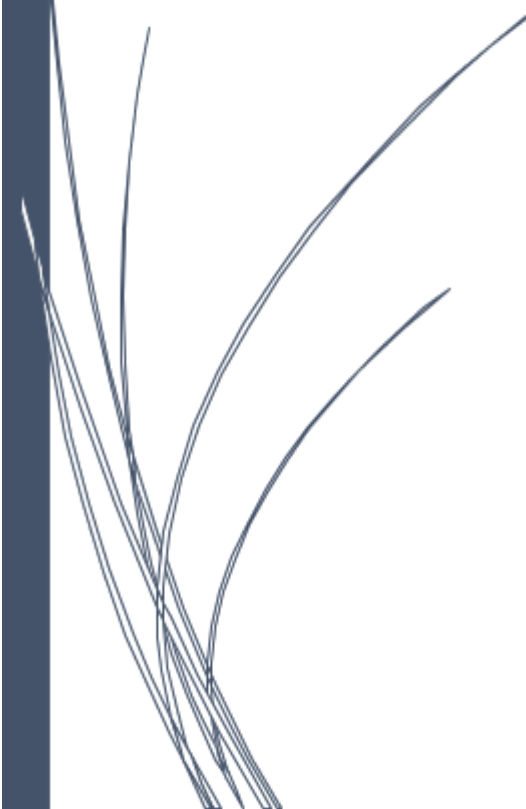


A dark blue vertical bar is on the left. A blue arrow points right from the bar, positioned behind the title.

LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI TATA PAMONG DAN TATA KELOLA

FAKULTAS TEOLOGI

(SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025)

Several thin, dark blue wavy lines originate from the bottom left and curve upwards and to the right.

GUGUS KENDALI MUTU

FAKULTAS TEOLOGI

INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI MANADO

TAHUN 2025

**LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI
TATA PAMONG DAN TATA KELOLA FAKULTAS TEOLOGI
SEMESTER GANJIL T.A. 2024/2025
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI MANADO**

Disusun oleh:

Tim GKM Fakultas Teologi



Tifany F. Tombokan, M.Si.Teol
NIP. 198801192020122006

Diterima oleh:

Wakil Dekan I Fakultas Teologi



Jekson Berdame, M.Th
NIP. 198901312020031006

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas tuntunannya kami dapat melakukan proses monitoring dan evaluasi pada Fakultas Teologi. Kegiatan monitoring dan evaluasi ini dilakukan oleh tim Gugus Kendali Mutu (GKM). Kegiatan ini adalah bagian dari tindak lanjut dari dilaksanakannya proses penjaminan mutu di tingkat Fakultas.

Tujuan Fakultas Teologi menjalankan proses monitoring dan evaluasi internal untuk memenuhi Standar Nasional Pendidikan sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No.62 Tahun 2016 dan Peraturan Menteri Ristek Dikti No.44 Tahun 2015.

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi di bidang pendidikan dan pengajaran, kami telah menyusun laporan hasil monitoring dan evaluasi. Keterlibatan berbagai pihak membuat monitoring dan evaluasi pembelajaran ini dapat terlaksana dengan baik. Untuk itu ucapan terima kasih sebesar-besarnya kami sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam pembuatan laporan ini. Semoga laporan monitoring dan evaluasi ini dapat memberikan manfaat terutama bagi pengembangan Proses pembelajaran IAKN Manado khususnya Fakultas Teologi

Gugus Kendali Mutu

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

A. DAFTAR ISI

B. BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang
2. Tujuan Monitoring Evaluasi
3. Dasar Hukum
4. Tempat & Waktu Pelaksanaan
5. Aspek Dan Komponen Pengukuran
6. Instrumen Evaluasi

C. BAB II HASIL MONITORING DAN EVALUASI

D. BAB III KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1. Kesimpulan
2. Rekomendasi

BAB I

PENDAHULUAN

I. LATAR BELAKANG

Fakultas Teologi Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Manado memiliki peran strategis dalam mencetak rohaniawan maupun tenaga pendidik profesional yang berintegritas serta memiliki kompetensi unggul di bidang Teologi. Sebagai institusi yang berkomitmen pada pengembangan pendidikan berbasis nilai-nilai Kristiani, fakultas ini berupaya untuk terus meningkatkan kualitas tata pamong dan tata kelola guna memastikan keberlangsungan dan efektivitas dalam menjalankan misinya.

Pentingnya tata pamong dan tata kelola yang baik tidak hanya mencerminkan kinerja institusi dalam mengelola sumber daya akademik dan non-akademik, tetapi juga menentukan arah pengembangan yang lebih baik bagi fakultas. Tata pamong yang baik mencakup kepemimpinan yang visioner, sistem organisasi yang transparan, serta mekanisme pengambilan keputusan yang melibatkan berbagai pihak secara partisipatif.

Di sisi lain, tata kelola yang efektif harus didukung oleh kebijakan yang jelas, perencanaan strategis yang matang, serta evaluasi berkala terhadap implementasi kebijakan tersebut.

Dalam upaya mencapai visi dan misi Fakultas Teologi pada Institut Agama Kristen Negeri Manado, monitoring dan evaluasi menjadi bagian integral dalam siklus manajemen pendidikan. Monitoring dan evaluasi dilakukan secara berkala pada setiap semester guna memastikan kebijakan dan prosedur yang telah diterapkan berjalan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Kegiatan ini juga menjadi sarana untuk mengidentifikasi berbagai aspek yang perlu diperbaiki, sehingga dapat diambil langkah-langkah strategis guna meningkatkan kualitas akademik, pelayanan, serta efektivitas pengelolaan sumber daya.

Melalui proses monitoring dan evaluasi yang sistematis dan berkesinambungan, Fakultas Teologi berupaya untuk membangun budaya akademik yang unggul serta lingkungan pembelajaran yang kondusif bagi seluruh civitas akademika.

Dengan demikian, fakultas ini dapat menjadi institusi yang tidak hanya menghasilkan lulusan yang kompeten dalam bidang Teologi Kristen, tetapi juga mampu memberikan dampak positif bagi masyarakat dan gereja dalam menghadapi tantangan zaman yang semakin kompleks.

II. TUJUAN MONITORING DAN EVALUASI

Monitoring dan evaluasi tata pamong dan tata kelola Fakultas Teologi pada Institut Agama Kristen Negeri Manado bertujuan untuk:

- a. Menilai efektivitas penerapan kebijakan dan prosedur tata pamong dan tata kelola dalam mencapai visi, misi, dan tujuan fakultas.
- b. Mengidentifikasi kelebihan dan kekurangan dalam struktur organisasi, kepemimpinan, serta mekanisme pengambilan keputusan di fakultas.
- c. Memastikan bahwa UPPS memiliki tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) serta job desk yang jelas sesuai dengan standar yang ditetapkan.
- d. Mengevaluasi kualitas kepemimpinan fakultas dalam aspek operasional, organisasi, dan kepemimpinan publik.
- e. Mengukur tingkat kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non-akademik yang diberikan oleh fakultas.
- f. Menyusun rekomendasi strategis untuk meningkatkan efektivitas tata pamong dan tata kelola fakultas berdasarkan hasil evaluasi.
- g. Mendorong peningkatan budaya akademik dan kualitas pelayanan dalam pengelolaan fakultas guna mencapai keunggulan institusi.

III. DASAR HUKUM

1. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
2. Surat Keputusan Rektor Nomor 464 Tahun 2017 tentang Kebijakan Mutu IAKN Manado.
3. Surat Keputusan Rektor Nomor 465 Tahun 2018 tentang Penetapan Formulir Mutu Institut Agama Kristen Negeri Manado Tahun 2019.
4. Surat Keputusan Rektor Nomor 820 Tahun 2019 tentang Penetapan Pedoman Monitoring dan Evaluasi Institut Agama Kristen Negeri Manado.
5. Surat Keputusan Rektor Nomor 1960 Tahun 2023 tentang Penetapan Dokumen Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal Institut Agama Kristen Negeri Manado.
6. Surat Keputusan Rektor Nomor 2054 Tahun 2023 tentang Penetapan Dokumen Manual Sistem Penjaminan Mutu Internal Institut Agama Kristen Negeri Manado
7. Surat Keputusan Rektor Nomor 2058 Tahun 2023 tentang Penetapan Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal Institut Agama Kristen Negeri Manado.
8. Surat Keputusan Rektor Nomor 574 Tahun 2024 tentang Penetapan Tim Gugus Kendali Mutu Institut Agama Kristen Negeri Manado.

IV. TEMPAT DAN WAKTU PELAKSANAAN

Monitoring dan evaluasi pendidikan IAKN Manado ini dilaksanakan di lingkungan internal IAKN Manado mulai tanggal 20 November 2024 lewat rapat persiapan monev. Di lingkup Fakultas Teologi, angket telah diedarkan sejak 11 Desember 2024 lewat WAG Fakultas Teologi dan telah diteruskan ke tiap-tiap Prodi. Pengumpulan dan penyusunan laporan yang berakhir pada 18 Februari 2024.

V. KOMPONEN DAN ASPEK PENGUKURAN

Pengukuran monitoring dan evaluasi pendidikan IAKN Manado Fakultas Teologi didasarkan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tata pamong dan tata kelola pada Fakultas Teologi IAKN Manado, didalamnya meliputi 8 komponen, yakni:

- a. Efektivitas struktur organisasi
- b. Pelaksanaan tupoksi dan *job desk*
- c. Dokumen struktur organisasi
- d. Kepemimpinan operasional
- e. Kepemimpinan organisasi
- f. Kepemimpinan publik
- g. Efektivitas Kepemimpinan UPPS
- h. Sistem Pengelolaan Manajemen

**Instrumen Monev Tata Pamong dan Tata Kelola
Fakultas Teologi IAKN Manado**

IDENTITAS RESPONDEN
LAMA BEKERJA

Petunjuk Pengisian:

1. Instrumen ini dimaksudkan untuk mengukur efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tata pamong dan tata kelola pada Fakultas Teologi IAKN Manado.
2. Partisipasi saudara mengisi instrumen ini secara objektif sangat penting bagi IAKN Manado dalam rangka perbaikan dan peningkatan mutu.
3. Pilihlah salah satu pilihan jawaban (skala nilai) berikut:
 - 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 : Tidak Setuju (TS)
 - 3 : Setuju (S)
 - 4 : Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		1	2	3	4
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi Fakultas Teologi IAKN Manado				
2	UPPS sudah mempunyai TUPOKSI dan <i>Jobdesc</i> yang jelas				
3	UPPS memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab				
4	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional				
5	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan organisasi				
6	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan publik				
7	Fakultas Teologi memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS				
8	Sistem pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas Teologi IAKN Manado dijalankan mencakup				

	lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)				
--	---	--	--	--	--

BAB II

HASIL MONITORING DAN EVALUASI

A. Metode Pengambilan Sampel

Responden tersebar pada sivitas akademik IAKN Manado, diantaranya para para dosen, dosen dengan tugas tambahan, tenaga kependidikan

Hingga data ditarik tanggal 18 Februari 2025 terdapat 15 respons dengan persentasi jawaban sebagai berikut:

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		1	2	3	4
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi Fakultas Teologi IAKN Manado	0	7.1%	35.7%	57.1%
2	UPPS sudah mempunyai TUPOKSI dan <i>Jobdesc</i> yang jelas	0	0	64.3%	35.7%
3	UPPS memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab	0	7.1%	64.3%	28.6%
4	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional	0	0	50%	50%
5	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan organisasi	0	0	57.1%	42.9%
6	Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan publik	0	0	42.9%	57.1%
7	Fakultas Teologi memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS	0	14.3%	57.1%	28.6%
8	Sistem pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas Teologi IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)	0	7.1%	64.3%	28.6%

BAB III

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Berdasarkan respons yang diterima terkait butir-butir pernyataan dalam monitoring dan evaluasi tata pamong dan tata kelola di Fakultas Teologi IAKN Manado, empat pernyataan yakni:

1. UPPS sudah mempunyai TUPOKSI dan *Jobdesc* yang jelas
2. Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional
3. Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan organisasi
4. Kepemimpinan pada Fakultas telah memenuhi karakteristik kepemimpinan publik

Memperoleh nilai 3 dan 4 atau setuju dan sangat setuju. Itu berarti para responden menganggap empat poin pernyataan ini telah terlaksana atau terwujud dengan baik di Fakultas Teologi. Namun, beberapa pernyataan lain, misalnya:

1. Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi Fakultas Teologi IAKN Manado
2. UPPS memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab
3. Fakultas Teologi memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS dan
4. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas Teologi dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (*planning, organizing, staffing, leading, controlling*)

Memperoleh nilai 2, 3 dan 4. Nilai 2, meskipun persentasenya rendah, mencerminkan bahwa empat poin pernyataan tersebut sudah terlaksana di Fakultas Teologi namun belum optimal.

Rekomendasi

1. Penetapan struktur organisasi yang mempertimbangkan tupoksi demi memastikan tidak ada tumpang tindih pekerjaan, memudahkan komunikasi dan koordinasi antar divisi serta mengoptimalkan kinerja.
2. Melakukan evaluasi rutin terhadap struktur organisasi guna memastikan kesesuaian dengan perkembangan Fakultas termasuk penyediaan mekanisme *feedback* dari dosen dan tendik untuk mengidentifikasi kendala yang ditemukan dalam implementasi struktur organisasi.
3. Penguatan kepemimpinan bagi pejabat struktural demi efektivitas pengelolaan Fakultas.
4. Mengembangkan mekanisme evaluasi kinerja pimpinan Fakultas terkait fungsi manajerial (*planning, organizing, staffing, leading, controlling*).

5. Mengadakan sosialisasi dan pelatihan terkait peran dan tanggung jawab seluruh anggota fakultas.
6. Tersedianya akses terhadap dokumen-dokumen yang disebutkan dalam instrumen monev, misalnya laporan efektivitas kepemimpinan UPPS.