

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TATA PAMONG DAN TATA KELOLA
T.A 2022/2023 (GANJIL)**



**FAKULTAS SENI DAN ILMU SOSIAL KEAGAMAAN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI MANADO**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TATA PAMONG DAN TATA KELOLA
FAKULTAS SENI DAN ILMU SOSIAL KEAGAMAAN
IAKN MANADO
SEMESTER GANJIL T.A. 2022/2023**

Manado, Pebruari 2023

TIM GKM FSISK



Astrid Lingkan Mandas, M.Psi
NIP 199111112022032002

Mengetahui,
Wakil Dekan 1 FSISK



Markus Wibowo, S.Th., M.Sn
NIP 198012062011011004

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kesempatan kepada kami menyelenggarakan, menyelesaikan, dan melaporkan hasil monitoring dan evaluasi Tata Pamong dan Tata Keloladi Fakultas Seni dan Ilmu Sosial Keagamaan IAKN Manado Tahun Akademik 2022-2023. Kami mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan membantu dalam proses ini dari penyusunan instrumen, penyebaran hasil kuisisioner, perhitungan hingga pembuatan laporan.

Pengukuran serta laporan ini tentunya masih banyak kekurangan. Besar harapan kami agar pengukuran dan laporan ini dapat berjalan secara regular dan dengan perbaikan di bagian yang dirasa kurang. Oleh karena itu, masukan, kritik dan saran dari anda sangat kami harapkan guna meningkatkan kualitas dari pengukuran dan laporan di masa yang akan datang.

Lembaga Penjaminan Mutu

Tim GKM

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI TATA PAMONG DAN TATA KELOLA

A. Latar Belakang

Salah satu tonggak penting dalam Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional (SISDIKNAS) baru yang tidak dikenal didalam UU Sisdiknas lama, adalah penetapan otonomi perguruan tinggi yang diatur dalam pasal 24 ayat (2) yang menyatakan bahwa perguruan tinggi memiliki otonomi untuk mengelola sendiri lembaganya sebagai pusat penyelenggaraan pendidikan tinggi, penelitian ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat. Demikian pula pasal 50 ayat (6) menyatakan bahwa perguruan tinggi menentukan kebijakan dan memiliki otonomi dalam mengelola pendidikan di lembaganya. Sedangkan penjelasan pasal 50 ayat (6) menyatakan bahwa yang dimaksud dengan otonomi perguruan tinggi Adalah kemandirian perguruan tinggi untuk mengelola sendiri lembaganya.

Oleh karena itu Fakultas Seni dan Ilmu Sosial Keagamaan IAKN Manado penting melakukan survai tersebut guna meningkatkan kualitas kedepannya. Kerena tanpa sebuah evaluasi maka segala kegiatan yang dilaksanakan tidak akan mendapat manfaat. Disinilah perlunya survei sehingga ada rencana perbaikan atau peningkatan di dalam pelaksanaan selanjutnya.

B. Tujuan

Adapun pedoman ini ini dibuat bertujuan untuk :

1. Pegangan/ dasar peningkatan mutu tata pamong dan tata kelola
2. Mengukur tingkat kepuasan dosen/tendik terhadap tata pamong dan tata kelola di Fakultas Seni dan Ilmu Sosial Keagamaan IAKN Manado.
3. Hasil dari evaluasi diharapkan mampu menjadi masukan bagi pengelola tata pamong untuk meningkatkan layanan sekaligus meningkatkan mutu tata pamong dan tata kelola.

C. Sasaran

1. Mendorong partisipasi untuk menilai kinerja pengelolaan ditujukan kepada seluruh civitas akademika Fakultas Seni dan Ilmu Sosial Keagamaan
2. Mendorong penyelenggara layanan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di Fakultas Seni dan Ilmu Sosial Keagamaan

D. Waktu Pelaksanaan

Kegiatan ini dimulai sejak bulan November tahun 2022 dengan menyusun instrumen monitoring dan evaluasi tata pamong dan tata kelola. Pelaksanaan pengambilan data dan entri data dilakukan pada saat ujian akhir semester ganjil setiap tahun ajaran. Analisa data dan pelaporan monitoring dan evaluasi T.A 2022/2023 pada bulan Januari 2023

E. Metode Pelaksanaan

Metode yang digunakan dalam pengukuran ini adalah survei. Metode penelitian survei adalah cara melakukan pengumpulan data berdasarkan survei. Pengertian survei adalah sebuah teknik riset atau penelitian yang bertujuan untuk mendapatkan data yang valid dengan memberi batas yang jelas atas data kepada suatu obyek tertentu. Orang yang melakukan survei disebut penyurvei. Melakukan survei berarti melakukan penyelidikan, pemeriksaan atau peninjauan terhadap

obyek tertentu untuk mendapatkan data bagi keperluan tujuan penelitian. Survei dalam hal ini dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen utama untuk mengumpulkan data, dan lain sebagainya agar hasil yang dicapai secara sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak dimulainya penelitian sampai hasil akhir berdasarkan pengumpulan data informasi yang umumnya disertai dengan gambar, angka, tabel, grafik, dan lain sebagainya.

F. Peserta Survei

Peserta responden survei tata pamong dan tata kelola ini adalah seluruh civitas akademika IAKN Manado dengan rincian :

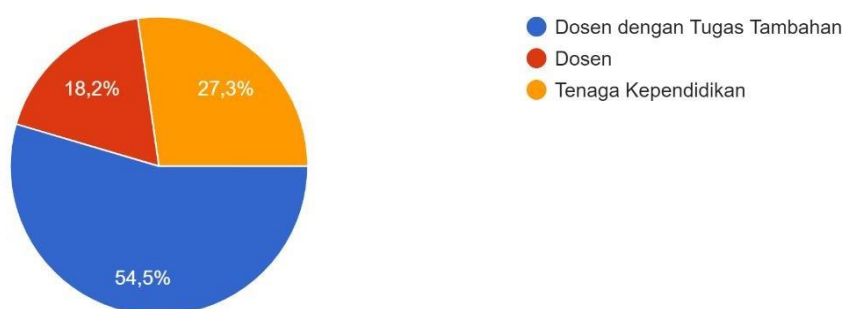
- a. Dosen
- b. Tenaga Kependidikan

Peserta responden ini secara keseluruhan dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1. Data Responden

Responden	Jumlah
Dosen	2
Dosen dengan tugas tambahan	6
Tenaga Kependidikan/Karyawan	3
TOTAL	11

Responden sebagai . . .
11 jawaban



Gambar 1. Data Responden

G. Instrumen Survei

INSTRUMEN MONEV TATA PAMONG DAN TATA KELOLA PADA
FAKULTAS/PASCASARJANA DI IAKN MANADO TAHUN 2022

Petunjuk pengisian:

a. Instrumen ini dimaksudkan untuk mengukur efektivitas dan efisiensi pelaksanaan tata pamong dan tata Kelola pada Fakultas..... / Pascasarjana IAKN Manado

b. Partisipasi Bpk/Ibu, Sdra/i untuk mengisi instrumen ini secara objektif sangat penting bagi IAKN Manado dalam rangka perbaikan dan peningkatan mutu

c. Pilihlah salah satu pilihan jawaban (skala nilai)

d. Pilihan menunjukkan berikut :

1 : Sangat tidak setuju

2 : Tidak setuju

3 : Biasa

4 : Setuju

5 : Sangat setuju

Identitas

Responden sebagai:

a. Dosen dengan Tugas Tambahan

b. Dosen

c. Tenaga Kependidikan

Jangka waktu bekerja di Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado

a. Kurang dari 1 tahun

b. 1-3 tahun

c. 4-6 tahun

d. 7-10 tahun

e. Di atas 10 tahun

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan					

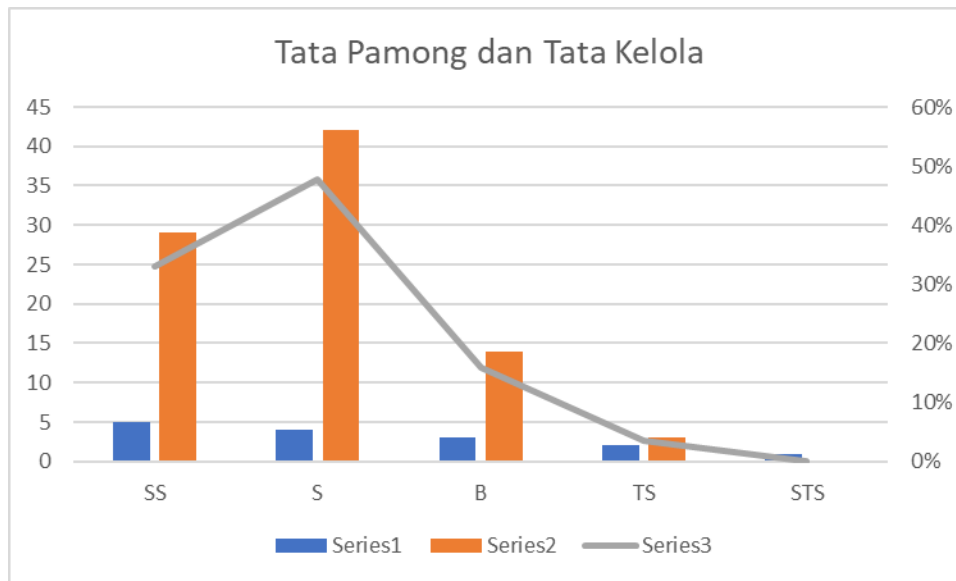
	dan strategi Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado					
2	UPPS sudah mempunyai tupoksi dan <i>jobdesk</i> yang jelas					
3	UPPS memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab					
4	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional					
5	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan organisasi					
6	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana di IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan publik					
7	Fakultas/Pascasarjana memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS					
8	Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)					

H. Hasil

Berikut hasil analisis statistik dari survei tata pamong dan tata kelola:

Tabel 2. Hasil Analisis Tata Pamong dan Tata Kelola

Sangat Setuju	Setuju	Biasa	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
5	4	3	2	1
29	42	14	3	0
33%	48%	16%	3%	0%



Gambar 2. Grafik Tata Pamong dan Tata Kelola

Tabel 3. Distribusi dan Frekuensi Tata Pamong dan Tata Kelola

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Penetapan struktur organisasi sudah mempertimbangkan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado	0%	0%	18.2%	45.5%	36.4%
2	UPPS sudah mempunyai tupoksi dan <i>jobdesk</i> yang jelas	0%	9.1%	18.2%	45.5%	27.3%
3	UPPS memiliki dokumen tentang struktur organisasi dilengkapi dengan deskripsi tertulis yang jelas tentang tugas, fungsi, wewenang dan tanggung jawab	0%	9.1%	9.1%	45.5%	36.4%
4	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado telah memenuhi karakteristik kepemimpinan operasional	0%	0%	27.3%	45.5%	27.3%
5	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana IAKN	0%	0%	9.1%	54.5%	36.4%

	Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan organisasi					
6	Kepemimpinan pada Fakultas/Pascasarjana di IAKN Manado telah memiliki karakteristik kepemimpinan publik	0%	0%	9.1%	54.5%	36.4%
7	Fakultas/Pascasarjana memiliki laporan terkait efektivitas kepemimpinan UPPS	0%	0%	27.3%	45.5%	27.3%
8	Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas/Pascasarjana IAKN Manado dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (<i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>)	0%	9.1%	9.1%	45.5%	36.4%

I. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis tersebut maka ada beberapa hal yang perlu direkomendasikan yaitu :

1. Perlu adanya kejelasan dalam TUPOKSI dan *jobdesc*
2. Perlu adanya pembenahan dalam dokumen struktur organisasi yang lebih jelas.
3. Perlu adanya peningkatan dala Sistem Pengelolaan fungsional dan operasional pada Fakultas agar dapat dijalankan mencakup lima fungsi manajemen (*planning, organizing, staffing, leading, controlling*)
4. Perlu adanya sistem yang lebih baik terutama dalam proses Monitoring dan Evaluasi.